一般事業主行動計画

アズテック株式会社

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年6月1日 ～ 2030年5月31日 までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等の両立支援制度全般について、社員へ情報提供を行い、制度の周知を図る。

〈対策〉

■2025年6月～ 周知時期を検討し、制度に関する説明資料を作成して全社員へ周知

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人年間6日以上とする。（年度内に退職・休職しておらず、年度初めに10日以上の有給休暇が付与された者を対象とする）

〈対策〉

■2025年6月～ 年次有給休暇の取得推奨期間を年3回以上設定し、社員へ周知

以上